

תקנון עמותת ההעמותה לליווי רוחני בישראל

שם העמותה: העמותה לליווי רוחני בישראל, ע"ר

בלועזית: Association for Spiritual Care in Israel

מקום מושבה הרשום של העמותה: אצל משרד עוה"ד גלעד שר, קדרי ושות' ברחוב ווינגטון 4, ירושלים.

1. בתקנון זה:

1.1. **ליווי רוחני** – הענקת מענה רוחני למטופלים ומעגל ההתייחסות שלהם בשלבי משבר ומעבר בתחום הפיזי-רפואי, החברתי או האישי, וזאת תוך שימוש בכלים של לימוד משותף, מדיטיציה, שירה ושיח, המותאמים להשקפת עולמם הרוחנית של המטופל וסביבתו, לשם העצמת חוסנו הרוחני בתהליכים אותם עוברים המטופלים ומעגל ההתייחסות שלהם.

1.2. **הקוד האתי** – המסמך המקצועי העוסק בכללי האתיקה של הליווי הרוחני בישראל, כפי שהוסכם על חברי העמותה בעת הקמתה וכפי שיתעדכן מעת לעת, בהתאם לאמור בתקנון זה. **סטנדרים מקצועיים** – התנאים להסמכת מלווים רוחניים ומדריכים של מלווים רוחניים, ולתכניות הכשרה, כפי שהוסכם על חברי העמותה בעת הקמתה וכפי שיתעדכן מעת לעת, בהתאם לאמור בתקנון זה.

2. מטרת העמותה:

- 2.1 להיות הגוף האמון על הסמכת מלווים רוחניים ומחנכים בליווי רוחני ואשר מפקח על תכניות הכשרה ועמידתן בעקרונות ההסמכה.
- 2.2 לדאוג לשמירה על הנורמות המקצועיות וכללי האתיקה המקצועית ופיתוחם בהתאם לקוד האתי.
- 2.3 להטמיע את עקרונות מקצוע הליווי הרוחני בישראל בקרב הציבור ומוסדותיו.
- 2.4 לקדם את מקצוע הליווי הרוחני בישראל לרווחת הציבור, מול מוסדות המדינה ומול עמותות מקבילות בחו"ל.
- 2.5 לקדם את ההכרה הממסדית בישראל של תחום הליווי הרוחני, בין היתר באמצעות רגולציה וחקיקה ובאמצעות השגת תמיכה ממשלתית בתחום.
- 2.6 לסייע בביצוע מחקרים וכתובה מקצועית ואקדמית ולהפיץ ספרות מקצועית בתחום הליווי הרוחני.
- 2.7 ליזום ולעודד מתן שרות של ליווי רוחני מקצועי במגזר הפרטי והציבורי לרווחת הציבור תוך שמירה על סטנדרטים מקצועיים וכללי האתיקה של המלווים הרוחניים.
- 2.8 לקשור, לפתח ולהעמיק קשרים עם גופים הקשורים למקצוע הליווי הרוחני בארץ ובחו"ל.
- 2.9 לנהל פעילות כלכלית ומשפטית לצורך מטרת העמותה.

3. סמכויות העמותה ודרכי פעילותה:

3.1 העמותה תהיה מוסמכת ורשאית לעשות כל פעולה שהעמותה תמצא לנכון, לרבות כל פעולה משפטית שהיא נחוצה או מועילה למילוי וקידום מטרותיה וכל פעולה שבסמכותו של כל גוף משפטי וכל עמותה לעשותה לפי כל דין, לרבות:

(א) לקבל תרומות, מענקים, תמורה, תמיכות, עזבונות, קצבאות והקצבות מכל גוף שהוא ולעשות בהם שימוש בהתאם לאמור בתקנון זה ובהתאם לכל דין.

- (ב) להתקשר, להתחייב ולחתום על מסמכים מכל סוג ומין ומבלי לגרוע מהאמור לשכור שירותים שונים ו/או לחתום על חוזים ו/או הסכמים מכל סוג שהוא והכל בכדי לבצע את מטרותיה השונות של העמותה.
- (ג) לגבות דמי חבר ודמי השתתפות בפעילות העמותה.
- (ד) להתקשר בהתחייבויות מכל סוג שהוא למען קיום מטרות העמותה.
- (ה) לרכוש ו/או לקבל מכל גורם ציבורי ו/או גופים פרטיים ו/או כל אדם אחר נכסי דלא נידי, מיטלטלין, כספים, תרומות, מתנות וכל זכות בעלת ערך.
- (ו) להקדיש את מטרות העמותה לשם קיום מטרות העמותה.
- (ז) להעסיק עובדים ולפטרים.
- (ח) לפתוח ולנהל חשבונות בנק מכל סוג שהוא.
- (ט) לעשות כל פעולה אחרת לשם השגת מטרות העמותה.

4. פעילות העמותה באופן ניטרלי מבחינה פוליטית, דתית, ובינארגונית

- 4.1 בעמותה חברים מגוון רחב של מלווים רוחניים מקצועיים ואישים וארגונים מעורבים נוספים, שהם בעלי השקפות עולם ועמדות רוחניות שונות ומגוונות. העמותה תשמור על פלורליזם, ועל מתן ביטוי לכלל העמדות הרוחניות, תוך סובלנות, כיבוד האחר, שיתוף פעולה ושמירת זכותם של כל החברים להשמיע את קולם ועמדתם בסוגיות השונות שעל הפרק.
- 4.2 העמותה תפעל בכל פעולותיה ובקידום מטרותיה ללא הטיה פוליטית או הטיה דתית, והיא תימנע מפעילות מפלגתית ו/או פוליטית ו/או דתית המזוהה עם זרם דתי מסוים, ולא תהיה מזוהה עם גופים כאמור.
- 4.3 עקרונות סעיף 4 זה, ישתקפו בכל פרסומי העמותה, במקומות המפגש של אירועים ופעילויות מטעמה, ובכל פעולותיה.

5. חברות בעמותה

- 5.1 מייסדי העמותה הם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- 5.2 רשאים להתקבל לעמותה כחברים:
- (א) מלווים רוחניים מוסמכים אזרחי ישראל או תושביה, שהוסמכו ועמדו בתנאי ההסמכה; וכן
- (ב) מלווים רוחניים פעילים העוסקים בתחום בשכר, גם אם טרם קבלו הסמכה, ואשר יוכיחו לשביעות רצונה של העמותה כי הם מתעתדים להשלים את הסמכתם בתוך 18 חודש מיום הקמת העמותה. לא השלים חבר תהליך הסמכתו כאמור, תפקע חברותו אא"כ יחליט הוועד המנהל על הארכת החברות עד להשלמת ההסמכה; וכן
- (ג) חוקרים של תחום הליווי הרוחני לאחר שהוכיחו פרסום מחקרים בתחום הליווי הרוחני בישראל. חוקר אשר חדל ממחקרו בתחום, חברותו תפקע; וכן
- (ד) לבקשת ארגונים הפועלים ורשומים כדין בישראל, ואשר מעסיקים מלווה רוחני מוסמך אחד לפחות דרך קבע – נציג אחד לכל ארגון כפי שיבקש הארגון, גם אם אינו מלווה רוחני; וכן
- (ה) לבקשת ארגונים הרשומים כדין בישראל, אשר מכשירים מלווים רוחניים בתכניות ישראליות המוכרות על ידי העמותה – נציג אחד לכל ארגון כפי שיבקש הארגון, גם אם אינו מלווה רוחני; וכן

- (ו) על אף האמור בס"ק ה' לעיל, ואם יבקש זאת הארגון, יהיה חבר בעמותה נציג NAJC - National Association of Jewish Chaplains, הרשום ופועל בארצות הברית של אמריקה.
- 5.3 סטודנטים לליווי רוחני, הלומדים בתוכניות הכשרה כפי שיוכרו על-ידי העמותה, יהיו זכאים למעמד של "עמית". עד להשלמת הליך ההכרה על-ידי העמותה, יהיה הוועד המנהל מוסמך לקבוע את רשימת הארגונים המקיימים הכשרות מוכרות לפי סעיף זה.
- עמית יחוייב בתשלום מופחת מדמי החבר הנקבעים מעת לעת, ויהיה זכאי להשתתף בכל פעילויות העמותה, אך לא יהיה בעל זכות הצבעה באסיפה הכללית ולא יוכל להיבחר לוועדות העמותה; למעט האמור לעיל, כל יתר הזכויות והחובות החלים על חברים יחולו על עמית.
- 5.4 המבקש להתקבל לעמותה יעביר לוועד המנהל על בקשה בנוסח שלהלן:
- " אני, _____ (שם, מען, מספר זהות, כתובת, טלפון) מבקש להיות חבר/ה בעמותה לליווי רוחני בישראל. מטרות העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר/ה בעמותה, אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות המוסדות המוסמכים העמותה.*
- הנני מקבל/ת על עצמי את קוד האתיקה של העמותה, כפי שהוא כיום וכפי שיתעדכן מעת לעת, וכן את עקרונות ההסמכה כפי שהם כיום, וכפי שיתעדכנו מעת לעת.*
- 5.5 החלטה בדבר קבלת המבקש/ת כחבר העמותה או אי קבלתו נתונה בידי הוועד. סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

6. פקיעת חברות

- 6.1 החברות בעמותה פוקעת:
- (א) במות החבר ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו.
- (ב) בפרישתו מן העמותה, הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש.
- (ג) בהוצאתו מן העמותה.
- 6.2 האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הוועד המנהל, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
- (א) החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו.
- (ב) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית.
- (ג) החבר או הארגון שהוא נציגו, פועל בניגוד למטרות העמותה.
- (ד) החבר הורשע בעבירה אשר לדעת הוועד המנהל יש בה כדי לפגוע בעמותה ו/או בפעילותה ו/או בתדמיתה, ובעבירה שיש עימה קלון.
- (ה) החבר עבר על הקוד האתי למלווים רוחניים בישראל.
- (ו) הפסיק ארגון להעסיק מלווים רוחניים ו/או להסמיך על-פי עקרונות ההסמכה – יפסיק נציגו להיות חבר בעמותה. הפסיק הנציג לעבוד בארגון כאמור, תיפסק חברותו בעמותה.
- 6.3 לא יציע הוועד לאסיפה הכללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו.

- 7. זכויות וחובות של חבר**
- 7.1 חבר עמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ולבחור למוסדותיה, ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה. זכויות הצבעה ובחירה לא יהיו לעמית.
- 7.2 על אף האמור לעיל, בבחירת חברי ועדת הסטנדרטים המקצועיים, ובבחירת חברי ועדת האתיקה, ישתתפו ויצביעו רק חברי האסיפה הכללית שהם מלווים רוחניים מוסמכים.
- 7.3 חבר עמותה זכאי לעיין במאזנים של העמותה, בפרוטוקולים של האסיפות הכלליות ובהחלטות הוועד המנהל בכל עת סבירה.
- 7.4 חבר העמותה חייב למלא אחר תקנון העמותה ואחר החלטות האסיפה הכללית ושאר מוסדות העמותה הנבחרים.
- 7.5 הוועד המנהל באישור האסיפה הכללית רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.
- 7.6 פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החברים ערב פקיעת חברותו, בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
- 7.7 הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסרו לו ביד או יישלח בדואר רגיל אל מענו הרשום בפנקס החברים. לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים. יראו בהודעה כאלו הגיע ליעדה תוך 72 שעות ממועד משלוחה.

8. מוסדות העמותה:

- 8.1 ואלו מוסדות העמותה:
- (א) האסיפה הכללית;
- (ב) הוועד המנהל;
- (ג) ועדת הביקורת; האסיפה הכללית רשאית להחליט כי במקום וועדת ביקורת ימונה רואה חשבון, או גוף מבקר חוקי אחר בהתאם להוראות חוק העמותות, התש"ס - 1980.
- (ד) ועדת הסטנדרטים המקצועיים למלווים רוחניים;
- (ה) ועדת האתיקה של המלווים הרוחניים.

9. האסיפה הכללית

- 9.1 מבלי לגרוע מהסמכויות המוענקות לאסיפה כללית על-פי החוק, ובכל הוראות תקנון זה, יהיו לאסיפה הכללית הסמכויות שלהלן:
- (א) לתקן את הוראות תקנון זה ברוב של 75% לפחות מן המצביעים באסיפה.
- (ב) לאמץ או לדחות את המלצות ועדת הסטנדרטים המקצועיים בעניין עדכון הסטנדרטים המקצועיים.
- (ג) לאמץ או לדחות את המלצות ועדת האתיקה בעניין עדכונים ושינויים לקוד האתי.
- (ד) לבחור את חברי הוועד המנהל.
- (ה) לבחור את חברי ועדת הביקורת ולהחליט על מינוי מבקר חיצוני תחתיה ולבחור אותו.

- (ו) לבחור את רואה החשבון של העמותה, ככל שהדין מחייב רו"ח לעמותה.
- (ז) להחליט על הוצאת חברים מן העמותה ולשמוע ערעורים על סירוב הוועד המנהל לקבל חברים לעמותה.
- (ח) לשמוע דוח על פעולות הוועד המנהל ועל פעולות ועדת הביקורת או הגוף המבקר, לדון בהם ובדין וחשבון הכספי שיגיש לה הוועד המנהל, ולהחליט על אישורם.
- 9.2 האסיפה הכללית של כל חברי העמותה תכונס לפחות פעם בשנה.
- 9.3 אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה בכתב שתינתן לכל חבר עמותה לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.
- 9.4 יומה, שעתה ומיקומה של האסיפה הכללית ייקבע על ידי הוועד המנהל.
- 9.5 אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה. היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית ההיא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם מספר הנוכחים.
- 9.6 לא נתכנס המנין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב, יראו את האסיפה המוזמנת כנדחית בחצי שעה ללא צורך בהזמנה נוספת והיא תתקיים בהשתתפות הנוכחים באותה שעה, יהא מספרם אשר יהיה והיא תהיה רשאית לדון ולהחליט יהיה מספרם של הנוכחים אשר יהיה.
- 9.7 את האסיפה הכללית ינהל יו"ר הוועד המנהל, והוא רשאי למנות מזכיר לאסיפה.
- 9.8 החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או התקנון דרשו רוב אחר לקבלתן.
- 9.9 הצבעה באמצעות כתב הצבעה במקרים מסוימים בלבד :
- (א) בהחלטות בנושאים המפורטים להלן, ורק בהם, יהיו חברי האסיפה הכללית רשאים להצביע באמצעות כתב הצבעה שבו יציין חבר האסיפה הכללית את אופן הצבעתו :
- (1) שינוי, תיקון ועדכון של הסטנדרטים המקצועיים ;
- (2) שינוי, תיקון ועדכון של הקוד האתי.
- (ב) כתב הצבעה ישלח על-ידי ועדת הסטנדרטים המקצועיים או ועדת האתיקה בהתאם לנושא לכלל חברי העמותה ; חבר העמותה רשאי לציין את אופן הצבעתו בכתב ההצבעה ולשולחו לעמותה.
- שליחת כתב ההצבעה לעמותה יכול שתתבצע באמצעות דוא"ל ; פקס או בכל דרך אחרת עליה תחליט האסיפה הכללית.
- (ג) כתב הצבעה שבו ציין חבר עמותה את אופן הצבעתו ואשר הגיע לעמותה עד למועד האחרון שנקבע לכך, יחשב כנוכחות באסיפה לעניין קיום המנין החוקי כאמור בסעיפים 9.5-9.6 להלן.
- (ד) החלטות בנושאים המנויים בס"ק א' לעיל, יתקבלו ברוב של 75% מהמצביעים.
- 9.10 חבר המבקש להעלות נושאים לדיון ו/או להחלטה באסיפה הכללית יגיש אותם בכתב במועד שיאפשר הכללתם בסדר היום קודם למשלוח ההזמנה לקיומה של האסיפה. אין בסעיף זה כדי להטיל חובה על הוועד המנהל או על יו"ר הוועד המנהל להכליל נושא זה בסדר היום, אלא בכפוף להוראות הדין.
- 9.11 הוועד המנהל רשאי לכנס בכל עת את האסיפה הכללית שלא מן המנין ועליו לעשות כן לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת, של הגוף המבקר או של עשירית מכלל חברי העמותה.
- 9.12 האסיפה תכונס תוך 21 יום מיום הגעת הדרישה לוועד המנהל.

- 10. הוועד המנהל**
- 10.1 הוועד המנהל ימנה שבעה (7) חברים, ובהם לא פחות מארבעה מלוויים רוחניים מוסמכים.
- 10.2 פחת מספר חברי הוועד המנהל משבעה – ימנה הוועד המנהל ממלאי מקום תחת אלה שפסקה חברותם, שיכהנו בתפקידם כממלאי מקום עד לכינוס האסיפה השנתית של האסיפה הכללית, ובה יועמדו לבחירה. לא בחר הוועד המנהל חברים נוספים, הוא יוכל להמשיך ולפעול, כל עוד לא פחת מספר חברי הוועד המנהל משלושה (3), ונשמר בו רוב מלוויים רוחניים מוסמכים.
- 10.3 הוועד המנהל יבחר מבין חבריו יו"ר קבוע או זמני, על-פי החלטתו, אשר יכהן כל עוד מכהן הוועד המנהל אשר בחר אותו; היו"ר יהיה מלווה רוחני מוסמך.
- 10.4 הוועד המנהל רשאי להקים ועדות משנה, כפי שימצא לנכון. בכל הנוגע לסמכויות המוקנות לוועד המנהל על-פי דין, יהיה לוועדות אלה מעמד מייצג בלבד.
- 10.5 הוועד המנהל ידון ויחליט בכל ענייני העמותה בהתאם לתקנון העמותה והחלטות האסיפה הכללית.
- 10.6 הוועד המנהל יהיה רשאי למנות מנכ"ל לעמותה אשר מייצג את ערכי העמותה ומחוייב לפעול בהתאם להם.
- 10.7 מייסדי העמותה יכהנו בה כחברי הוועד המנהל הראשון; כהונה זו תהיה לשישה חודשים. עם התכנסות האסיפה הכללית הראשונה ובחירת הוועד המנהל השני יכהן הוועד המנהל השני למשך שנתיים.
- 10.8 לאחר תום התקופה האמורה בסעיף 10.7 לעיל, ומבלי לקחת תקופת כהונה זו בחשבון – תהיה כהונת חבר ועד מנהל בת שלוש שנים, ובתום כהונה יוכל להעמיד עצמו לבחירה לכהונה נוספת. בתום כהונה שניה ברצף, אין אפשרות להאריך לכהונה שלישית. אחרי שלוש שנים שאינו מכהן בוועדה, יוכל לחזור ולהעמיד עצמו לכהונה חדשה ואף להיבחר לשתי כהונות.
- 10.9 הוועד המנהל רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה לה, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
- 10.10 החלטות הוועד המנהל יתקבלו ברוב קולות המצביעים. היו הקולות שקולים יהיה ליו"ר הוועד קול מכריע.
- 10.11 החלטה של הוועד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד המנהל (בדרך של משאל טלפוני או באמצעות פקס, דוא"ל וכיוצ"ב), אם כל חברי הוועדה תומכים בה פה אחד. החלטה כאמור תרשם בכתב ותחתם על ידי יושב ראש הוועד המנהל.
- 10.12 הוועד המנהל רשאי לקיים ישיבה באמצעות שימוש בכל אמצעי תקשורת, כך שכל חברי הוועד המשתתפים יכולים לשמוע זה את זה בו בזמן.
- 10.13 הוועד המנהל ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
- 10.14 הוועד המנהל רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו (להלן: "מורשה חתימה").
- 10.15 הוועד המנהל יהיה מוסמך להחליט על מינוי עובדים בשכר.
- 10.16 חבר ועד מנהל רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד המנהל.
- 10.17 חבר ועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פוטר רגל.
- 10.18 חבר ועד מנהל שנבצר ממנו בו זמנית למלא תפקידו, רשאים הנותרים למנות חבר עמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.
- 10.19 חבר הוועד המנהל שנעדר חמש פעמים רצופות מישיבת ההנהלה, ללא סיבה מוצדקת, רשאית ההנהלה לשלוח לו התראה ואם לא הופיע רשאי הוועד המנהל להמליץ בפני האסיפה הכללית על הפסקת חברותו בוועד המנהל.

- 11. ועדת הסטנדרטים המקצועיים**
- 11.1 ועדת הסטנדרטים המקצועיים היא הוועדה המקצועית העליונה של העמותה, והיא תהיה רשאית לדון בכל עניין הנוגע למעמד מקצוע המלווים הרוחניים, ובנוגע לדרכי ההכשרה וההסמכה של מלווים רוחניים, ושל מחנכים ומדריכים בליווי רוחני, ובעניינים נוספים שתסבור כי הם נוגעים למעמד המקצוע ולאופיו.
- 11.2 הוועדה תהיה מוסמכת לדון, ולהמליץ בפני האסיפה הכללית, על כל שינוי, תיקון ועדכון של הסטנדרטים המקצועיים.
- (א) כל שינוי של הסטנדרטים המקצועיים ייעשה ברוב של לא פחות מ-75% מן המצביעים באסיפה הכללית, בהתאם לקבוע בסעיף 9.9 לעיל.
- (ב) הוועדה הינה המוסמכת לפרש את הסטנדרטים המקצועיים, ולהכיר בתוכניות העומדות בתנאים אלה.
- 11.3 את חברי הוועדה יבחרו רק מלווים רוחניים מוסמכים, שהם חברי העמותה.
- 11.4 הוועדה תמנה שבעה חברים, כולם מלווים רוחניים מוסמכים על ידי העמותה, בעלי ותק בעבודה של לא פחות משנה.
- 11.5 חברי ועדת הסטנדרטים המקצועיים לא יהיו חברים בוועדת האתיקה כל זמן כהונתם בוועדה זו.
- 12. ועדת האתיקה**
- 12.1 ועדת האתיקה אחראית על הקוד האתי, ועל דרכי ישומו כלפי חברי העמותה, וכן כלפי ארגונים המעסיקים מלווים רוחניים, ארגונים המכשירים מלווים, וכל צדדים רלבנטיים לפעילות המלווים הרוחניים.
- 12.2 הוועדה תהיה מוסמכת לדון, ולהמליץ בפני האסיפה הכללית, על כל שינוי, תיקון ועדכון של הקוד האתי. שינוי הקוד האתי ייעשה ברוב של לא פחות מ-75% מן המצביעים באסיפה הכללית, בהתאם למפורט בסעיף 9.9 לעיל.
- 12.3 הוועדה תהיה מוסמכת לקבוע דרכים לאכיפת הקוד האתי של חברים בעמותה, על מלווים רוחניים מוסמכים ועל מדריכים, וכן כלפי צדדים שלישיים.
- 12.4 את חברי הוועדה יבחרו רק מלווים רוחניים מוסמכים, שהם חברי העמותה.
- 12.5 הוועדה תמנה חמישה חברים.
- 12.6 חברי ועדת האתיקה לא יהיו חברים בוועדת המקצוע וההסמכה, כל זמן כהונתם בוועדה זו.
- 13. ועדת הביקורת**
- 13.1 ועדת הביקורת או הגוף המבקר יבדקו את ענייניה הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי החשבונות שלה.
- 13.2 מספר חברי ועדת הביקורת יהיה שלושה, ואולם רשאית האסיפה הכללית להגדיל את מספר החברים.
- 13.3 לא יכהן אדם כחבר ועד מנהל וכחבר ועדת הביקורת באותה תקופת כהונה.
- 13.4 לא יכהן אדם כחבר ועדת ביקורת מי שמשרת את העמותה בשכר או מי שמצוי בקשר עסקי עם העמותה.
- 14. כספים ומשק**
- 14.1 העמותה מוקמת בזאת שלא על מנת לעשות רווחים וכל רווחיה לאחר הוצאות ניהול שוטף יוקדשו למימוש מטרותיה.

14.2 נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חברה אסורה.

14.3 ההכנסות והרכוש של העמותה, יהיה מקורם אשר יהיה, ישמשו לקידום מטרות העמותה בלבד. שום חלק מהם לא ישולם ולא יעבור בכל צורה שהיא, במישרין או בעקיפין, לחברי העמותה פרט ל:

(א) תשלומים הנעשים בתוקף הסכם מפורש בכתב עם העמותה, או,

(ב) תמורת הוצאות ממשיות הנובעות מתפקידים שהוטלו על החבר על ידי הוועד המנהל או מטעמו.

15. פירוק מרצון

15.1 פירוק יבוצע לפי פרק ז' של חוק העמותות תש"ס-1980.

16. העברת נכסים עודפים

16.1 פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה למוסד ציבורי אחרי כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חברה.

17. משרדי העמותה

17.1 משרדי העמותה וכספי העמותה יועברו לעו"ד או לארגון שאמינותו מקובלת על כל מקימי העמותה עד למועד פתיחת חשבון בנק ו/או משרד לעמותה ולתקופה שלא תעלה על ששה חודשים ממועד הקמת העמותה.

18. שינוי התקנון

18.1 האסיפה הכללית תהא רשאית להחליט על שינויים בתקנון בהחלטה שנתקבלה ברוב קולות של 75% מקולות הנוכחים הזכאים להצביע בה ובלבד שהחברים התומכים בהצעה יתמכו בהצעה בחתימתם ובשםם.

19. פתרון סכסוכים

19.1 הצדדים לכל סכסוך כל סכסוך או חילוקי דעות שיתגלעו בין חברי העמותה לבין מי ממוסדותיה והנוגע לפרשנותו ו/או לתחולתו של תקנון זה ו/או לענייני ניהולה השוטף של העמותה – יעשו נסיון לפתור אותו במסגרת מוסדות העמותה, וככל הניתן בהליך של גישור פנימי או חיצוני.

19.2 ככל שהליך הגישור לא יעלה יפה והסכסוך לא ייפתר – יהיה רשאי כל צד לבקש למנות בורר לפתרון הסכסוך; ככל שלא יסכימו הצדדים על בורר – יחליט יו"ר מחוז ירושלים של לשכת עורכי הדין על זהותו של הבורר.

19.3 הבורר ידון בסכסוך כבורר יחיד.

19.4 הבורר יהיה פטור מתחולת הוראות סדרי הדין ודיני הראיות והוא ייתן את החלטתו מנומקת בכתב.

19.5 הצדדים יהיו רשאים לערער על פסק הבורר לפי סעיף 29(ב) של חוק הבוררות תשכ"ח – 1968.

19.6 אימוץ התקנון הזה על ידי האסיפה הכללית ובשעת הצטרפות לעמותה של כל חבר חדש, דינן כחתימה על שטר בוררים לפי חוק הבוררות תשכ"ח - 1968.